



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS
ELNÖKE

HATÁROZATI JAVASLAT
a Vármegyei Közgyűlésnek

Jász-Nagykun-Szolnok vármegye 2025. évi és 2026. I. félévi munkaerő-piaci
helyzetéről szóló tájékoztatóhoz

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés

.../2026. (...) számú határozata

Jász-Nagykun-Szolnok vármegye 2025. évi és 2026. I. félévi munkaerő-piaci helyzetéről

- 1) A Vármegyei Közgyűlés Jász-Nagykun-Szolnok vármegye 2025. évi és 2026. I. félévi munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztatót a **melléklet** szerinti tartalommal megtárgyalta és az abban foglaltakat tudomásul veszi.
- 2) A Vármegyei Közgyűlés megköszöni a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalnak a Vármegyei Közgyűlés munkáját segítő szakmai közreműködését és a tájékoztató elkészítését.

Erről:

1. Vármegyei Közgyűlés tisztségviselői
 2. Vármegyei jegyző
 3. Irodavezetők
 4. Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal vezetője
 5. Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
- értesülnek.**

Szolnok, 2026. augusztus 27.


Dr. Fazekas Gábor Gyula

Határozati javaslatot
készítette:


Kormos Livia
bizottsági referens

Határozati javaslatot
ellenőrizte:

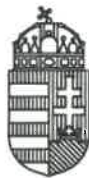

Páldi Tamás Attila
irodavezető

Határozati javaslat
törvényes:


Dr. Lévai Olga
vármegyei jegyző

Digitálisan aláírta:

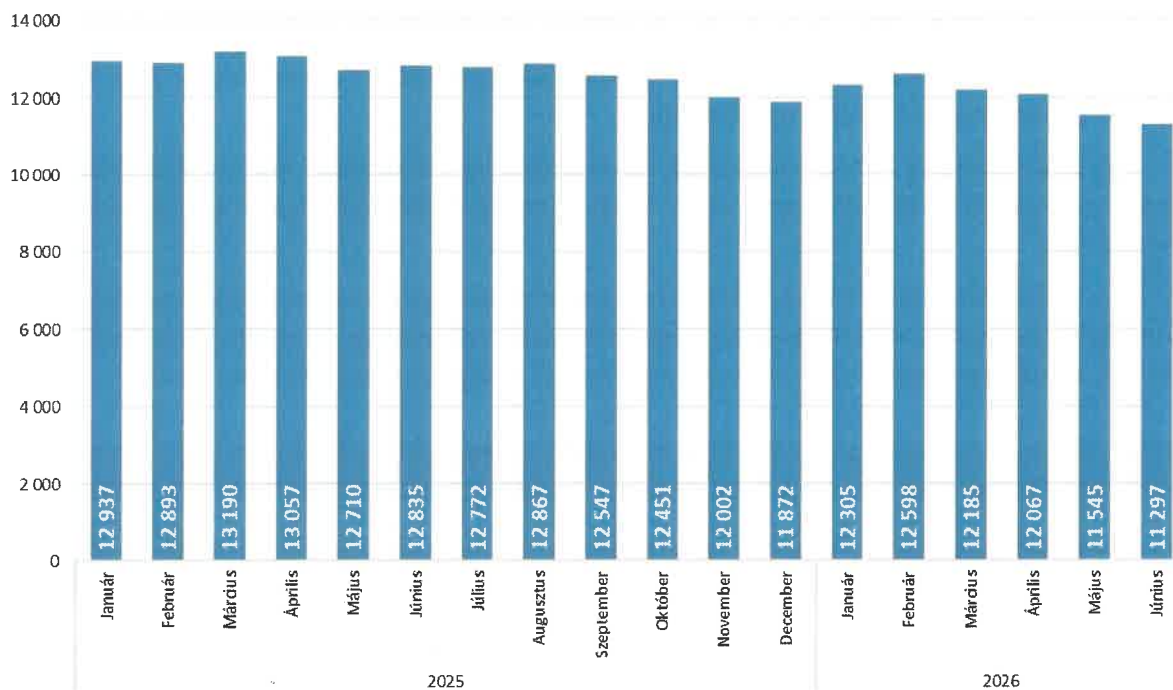
Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető
Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
Dátum: 2026.08.05. 08:08:17



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI
FŐOSZTÁLY

TÁJÉKOZTATÓ JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYE 2025. ÉVI ÉS 2026. I. FÉLÉVI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL



A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása, 2025. január - 2026. június

Szolnok, 2026. augusztus

5000 Szolnok, Kossuth Lajos út 6-8. Telefon: (56) 523 900 Fax: (56) 795 789
e-mail: jasz.foglmunka@jasz.gov.hu Honlap: www.kormanyhivatalok.hu
Hivatali kapu: JNSZMKHMKP

I. A MUNKAERŐ-PIAC JELLEMZŐI 2025-BEN

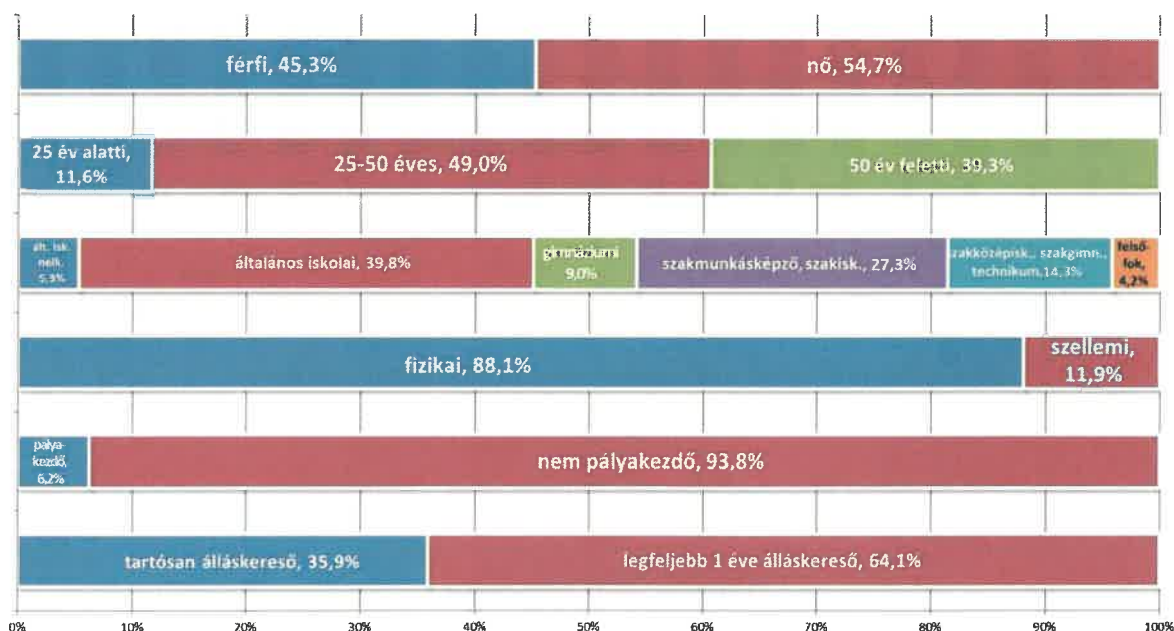
Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2025. évben átlagosan 12 678 fő álláskeresőt tartottak nyilván. Számuk az előző évhez képest lényegében nem változott (0,2%-kal, 27 fővel csökkent). A relatív mutató (az álláskeresők aránya a munkavállalási korú, 15-64 éves népességhez) éves szinten 5,7% volt, ez némileg magasabb az országos 3,6%-nál.

A nyilvántartott álláskeresők nemenkénti összetételében kis mértékben csökkent a férfiak aránya. A nyilvántartottak 45,3%-a volt férfi, ez átlagosan 5 740 főt jelent, míg a 6 938 nő a teljes létszám 54,7%-át tette ki. Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 88,1%-os volt, ez az előző évvel megegyezik. A szellemi foglalkozásúak aránya 11,9%-ot tett ki az éves átlagban. Életkor szerint vizsgálva a 25 éven aluliak csoportjába 1 474 fő tartozott, számuk 2,9%-kal nőtt. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 4 987 fő létszáma ugyanakkor 1,4%-os csökkenést mutatott egy év alatt.

Az álláskeresők 54,2%-a iskolai végzettsége alapján szakképzetlennek számított, ami az országos aránynál 4,7 százalékponttal magasabb. Számuk 6 866 fő volt, az előző év átlagánál 0,3%-kal kevesebb. A teljes létszámhoz viszonyított arányuk egy év alatt nem változott. Többségük legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (5 723 fő), míg gimnáziumi érettségivel 1 143 fő. Az általános iskolai végzettségűek száma 0,7%-kal csökkent, a gimnáziumi végzettségűeké viszont 2,2%-kal emelkedett.

A nyilvántartott 790 fő pályakezdő összlétszámhoz viszonyított aránya 6,2%-ot tett ki, miután számuk 6,6%-kal nőtt egy év alatt. A pályakezdők közül 25-en felsőfokú végzettséggel rendelkeztek.

A nyilvántartottak 35,9%-a, 4 549 fő keresett tartósan, egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlagnál 2,1 százalékponttal magasabb arány. Számuk egy év alatt 1,6%-kal csökkent, az álláskeresők összlétszámához viszonyított arányuk pedig 0,5 százalékponttal javult.





Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében a nyilvántartott álláskereső ügyintézői profilozása alapján 2025. év átlagában 1374 fő önálló álláskeresőnek számított. Ők a munkaerőpiacon vélhetően könnyebben, külön segítség nélkül is el tudnak helyezkedni, megfelelő a szakmájuk és/vagy hozzáállásuk, valamint egészségi állapotuk.

Az álláskeresők közül 6285 fő segítséggel elhelyezhető besorolásba került, azaz támogatással, szolgáltatásnyújtással az elsődleges munkaerőpiacra visszavezethető.

Az álláskeresők jelentős csoportja a szegmentálás alapján komplex segítséget igénylőnek minősül. Ide tartoznak azok, akik közfoglalkoztatottak, valamilyen területen fejlesztendők, vagy veszélyeztetettek. A kategóriába tartozó álláskereső általában nem motiváltak, vagy nem rendelkeznek képesítéssel, vagy hiányoznak alapvető kommunikációs képességeik, esetleg egészségügyi okokból képtelenek munkavégzésre. Az éves átlagban 4942 fő tartozott ide.

Az álláskeresők közül 6 745 fő kapott valamilyen ellátást, ez a teljes létszám 53,2%-a. Az ellátásban részesülők száma 2,9%-kal alacsonyabb, mint 2024. évben volt. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 2 654 fő (-125 fő, -4,5%) kapott, járadék típusút 1 839 fő (-66 fő, -3,5%), segély típusút 2 236 fő (-5 fő, -0,2%).

Az év során összesen 19 101 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 1 851-en első alkalommal (arányuk 9,7%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 19 436 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege a tizenkét hónap során -335 fős volt, vagyis az év végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az elmúlt évben összesen 15 679 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a vármegyében. Az állásbejelentések száma 13,6%-kal csökkent a 2024. éves adathoz képest. A bejelentések közül 9 808 támogatott álláshelyre irányult, ebből 6 668 közfoglalkoztatásra, 3 140 egyéb támogatott álláshelyre. A támogatott állásbejelentések száma 3,7%-kal nőtt egy év alatt (4,9% közfoglalkoztatás, 1,5% egyéb támogatott bejelentés esetében). A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 5 871 volt, ami viszont 32,5%-kal alacsonyabb az előző év adatnál.

II. FOGLALKOZTATÁST SEGÍTŐ ESZKÖZÖK

II/1 Csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás

A csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás iránt vármegyénkben visszafogott érdeklődés volt jellemző. Az elmúlt évben egy esetben került támogatás megállapításra 70 fő munkavállaló tekintetében.

II/2 Vállalkozóvá válást segítő támogatás vármegyei program

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal vállalkozóvá válást elősegítő támogatás elnyerésére 2025. évben két alkalommal indított munkaerőpiaci programot. Azok az

álláskeresőik igényelhettek támogatást, akik legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartottak voltak Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében, önmaguk foglalkoztatását főállású egyéni vállalkozás indításával kívánták megvalósítani, valamint vállalták, hogy a tervezett vállalkozás székhelyét, telephelyét/telephelyeit Jász-Nagykun-Szolnok vármegye illetékességi területén létesítik. Az az álláskereső részesülhetett támogatásban, akit a támogatás iránti kérelem benyújtása előtt az állami foglalkoztatási szervként eljáró Kormányhivatal által nyújtott - legalább egy hónap időtartamú - szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerezte, és aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatta az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit.

A két program tekintetében összesen 34 álláskereső vállalkozás indításához járultunk hozzá, közülük 12 fő férfi, 22 nő, többségük középfokú iskolai végzettségű (28 fő), míg 6 fő felsőfokú végzettséggel fogott vállalkozásba.

II/3 Munkahelymegőrző támogatás

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal 2025. évben vármegyei munkaerőpiaci programot indított a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatottak munkahelyének megtartása érdekében nyújtható bértámogatás elnyeréséhez.

A program célja volt, hogy azon Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében működő mikro- és kisvállalkozásokat támogassa, akik támogatás nélkül, rövidtávon a vármegyében foglalkoztatott munkavállalóinak elbocsátására kényszerültek volna.

A foglalkoztató részére a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatott munkahelyének megtartása érdekében a foglalkoztatott bérének legfeljebb 75%-ának megfelelő mértékben vissza nem térítendő munkahelymegtartó bértámogatás volt nyújtható. A támogatás maximum összege foglalkoztatottanként nem haladhatta meg havonként a kérelem benyújtásakor hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-át. Egy támogatással érintett vállalkozás maximum 5 fő munkavállaló után igényelhetett támogatást.

A támogatás a kérelemmel érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb 6 hónapig volt nyújtható. A támogatás feltételeként a munkáltató vállalta a munkavállalónak a támogatás folyósítása alatti foglalkoztatását, valamint azt követő - a támogatás időtartamának felével megegyező időtartamig - továbbfoglalkoztatását. Továbbá vállalta, hogy a támogatás folyósítása és a tovább-foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a kérelem benyújtásának időpontjában a vármegyében lévő valamennyi telephelyén meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát megtartja, munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással vagy közös megegyezéssel nem kerül sor.

A program keretében 52 munkáltató nyújtott be kérelmet. A munkaerőpiaci programban foglalt feltételeknek való megfelelés vizsgálatát követően a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal 33 foglalkoztató esetében, 115 fő munkavállaló foglalkoztatásához állapított meg támogatást. A foglalkoztatók közül legtöbb a kereskedelemben tevékenykedett (9 db), ezután a feldolgozóipar és építőipar (6-6 munkáltató), majd a vendéglátás és a szakmai, tudományos tevékenységek (5-5 munkáltató) következtek.

II/4 „Nyári diákmunka” 2025. évi központi munkaerőpiaci program

A program ideje alatt összesen 174 munkáltatóval került sor 225 db hatósági szerződés megkötésére, melynek eredményeképp összesen 1 503 fő diák támogatott foglalkoztatása valósult meg (több esetben személycseréi lehetőségével is éltek a foglalkoztatók).

A diákok 82,5%-át (1 240 fő) az önkormányzatok és intézményeik foglalkoztatták, 14% (209 fő) a turizmus és vendéglátásban, 3% (45 fő) a mezőgazdaságban, 0,5% (9 fő) pedig az erdőgazdálkodás területén helyezkedett el. A munkáltatók 53,4%-a (93) önkormányzatok és intézményei voltak, 37,3%-a (65) a turizmus és vendéglátáshoz, 8%-a (14) a mezőgazdasághoz, 1,3% (2) pedig az erdőgazdálkodáshoz tartozott.

II/5 Egyéb központi munkaerő-piaci programok vármegyei támogatott létszámai

„Lakhatási támogatás 2025.”	1 fő
„Utazási támogatás 2025.”	-
„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”	16 fő

II/6 Állásbörze

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal 2025. szeptember 03-án állásbörzét rendezett. A rendezvényen 31 munkáltató, 3 állami szervezet, 3 felnőttképző intézmény kínált álláslehetőséget, képzési lehetőséget a megjelent több mint 750 álláskereső részére.

II/7 Pályaválasztási kiállítás

A Kormányhivatal 2025. évben három helyszínen szervezett „Pályaválasztási Kiállítás és Szakmai Napok” címmel rendezvényeket az alábbiak szerint:

- 2025. szeptember 23. Karcag
- 2025. szeptember 25. Mezőtúr
- 2025. október 7-8-9. Szolnok

A karcagi rendezvényen 16 középfokú oktatási intézmény, 1 társszervezet, és 5 munkáltató vett részt kiállítóként. A mezőtúri kiállításon 18 középfokú oktatási intézmény, 2 társszervezet és 7 munkáltató várta az érdeklődőket. A szolnoki rendezvény a Szakképzési Centrummal közösen került megrendezésre, ahol 12 középfokú oktatási intézmény, 3 társszervezet, 10 munkáltató volt jelen. A szolnoki rendezvény első napján a kiállító kört bővítette 7 felsőoktatási intézmény, akik 15 karral mutatkoztak be.

A 3 rendezvényt

- 3.502 fő 7-8. osztályos diák,
- 1.320 fő középiskolában tanuló diák,
- 120 fő egyéb szervezetek, munkáltatók képviselői,
- 400 fő szülő/pedagógus,
- 320 fő óvodás gyermek,

összesen 5.662 fő látogatta.

A Kormányhivatal munkatársai pályatanácsadást nyújtottak mindhárom helyszínen, összesen 684 fő részére. A standot felkereső diákok önértékelő érdeklődési kérdőívet töltöttek ki.

Gépek, szerszámok, alapanyagok, kész termékek kerültek a kiállítói standokra, robotkarok mozogtak az asztalon, ínycsiklandó illatok terjengtek egy-egy kiállítói helyen. Az érdeklődő diákok többek között használhatták a virtuális hegesztőgépet, süteményt díszíthettek, palacsintát süthettek, növényt ültethettek, faipari szerszámokkal sámlit készíthettek, tapétát ragaszthattak, tető maketten cserepezhettek, falat építhettek téglából, kézműves textil termékeket készíthettek.

A munkáltatók különböző ágazatot képviseltek, többségük érdekelt a duális képzésben.

II/8 GINOP_Plusz-3.2.1-21-2021-00001 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül”

A támogatás célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához a foglalkoztató alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása érdekében. A támogatás összege képzési költségből, bértámogatásból, projekt-előkészítés, projektmenedzsment és szakmai megvalósítói költségből áll.

A projekt lebonyolítói az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatalok. A projekt iránt érdeklődő munkáltatók számára az elektronikus ügyintézés szabályainak megfelelően a <http://munka.hu> oldalon található nyomtatványkitöltő alkalmazáson keresztül a konzorciumvezető által kijelölt állami foglalkoztatási szervként eljáró kiemelt partnerként nevesített Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal szolgál belépési pontként.

2025. évben 3 munkáltatóval kötöttünk hatósági szerződést. A 3 munkáltató 4 tanfolyam indításával 48 fő munkavállaló képzését kívánta megvalósítani. A megvalósítandó képzések nyelvi és szakmai ismeretekre épülő képzések.

II/9 GINOP_Plusz-4.1.1-23 kódszámú „Ifjúsági Garancia Plusz” elnevezésű program

A projekt elősegíti, hogy a 15-29 év közötti fiatalok lehetőséget kapjanak a munkatapasztalat-szerzésre vagy tanulásra, majd tartósan beilleszkedjenek az elsődleges munkaerőpiacra, annak érdekében, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül. A fiatalok személyre szabott segítséget kapnak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

A projekt célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A bevonások alakulása 2025. december 31-ig	fő
Programba vontak	1.714
Hátrányos helyzetű programba vontak száma	1.398
Képzésbe vontak száma	520
Közvetlen megkereséssel bevont inaktív résztvevők száma:	350

A program keretén belül 2025. évben a foglalkoztatás elősegítéséhez fix 4, illetve 6 havi bértámogatást nyújtottunk, aminek a havi korlátja 300 ezer Ft volt. A lakóhelytől távolabbi munkavállalás ösztönzésére a program keretében távolságtól függően munkába járás támogatása, vagy lakhatási támogatás is igénybe vehető. Álláskeresést ösztönző juttatás nyújtható képzés időtartamára, havonta legalább a támogatás megállapításának napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70 %-ának megfelelő bruttó összegben.

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében 4.293 fő 30 év alatti fiatalot sikerült megszólítani és tájékoztatni a program támogatási és szolgáltatásnyújtási lehetőségeiről, közülük 2.011 fő csatlakozott az Ifjúsági Garancia Rendszerhez, míg a GINOP Plusz 4.1.1-be összesen 1.714 fő került bevonásra.

A program keretén belül a 8 Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán a bevont fiatalok részére 2.556 alkalommal személyre szabott egyéni munkaerőpiaci szolgáltatás valósult meg. A IGR-be bevont fiatalok közül az OFA, mint konzorciumi tag által megvalósított különböző csoportos foglalkozásokon 395 fő vett részt.

Az elmúlt két évben 50 különböző tanfolyamon 520 fő 30 év alatti fiatal részesült támogatásban.

A foglalkoztatói támogatások közül bértámogatást 1.120 fő után igényeltek a munkáltatók. Lakhatási támogatást 61 fiatal, míg munkába járáshoz kapcsolódó utazási támogatást 40 fiatal vett igénybe. Összeségében 1.714 fiatalot érintően kötöttünk valamilyen támogatási programelemre hatósági szerződést.

A projekt indulása óta eddig 77 együttműködési megállapodást kötöttünk a vármegyei intézményekkel és szervezetekkel.

Az együttműködéseknek köszönhetően 51 rendezvényen vettünk részt, amely nemcsak az inaktív fiatalok megtalálását igyekezett elősegíteni, hanem a partnerségi hálózatot is tovább erősítette.

II/10 GINOP_Plusz-3.1.1-23 kódszámú „A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése” elnevezésű program

A munkaerőpiaci program célja a munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése, a munkaerőpiaci program célcsoportjába tartozók nyílt munkaerőpiacon való tartós integrációja. A projekt célcsoportjába a 30-64 év közötti korosztály azon tagjai tartoznak, akik munkaerőpiaci hátrányokkal küzdenek, valamint az eddig még látókörbe nem került inaktívak, továbbá az átmeneti védelem alatt állók. Cél, hogy a program a személyre szabott segítségnyújtás és a foglalkoztatási eszköztár mellett építsen a szakképzés, a szociális terület, a társadalmi felzárkózás eszközrendszerére is. A programot hasznosan kiegészítik a társtárcák, illetve egyéb

segítő szervezetek olyan intézkedései, programjai, amelyek segíthetnek az állami foglalkoztatási szerv és az általa megvalósított programok által le nem fedett területek tekintetében. A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások megerősítését szolgálja, hogy bizonyos szolgáltatások nyújtásában az OFA, mint konzorciumi tag részt vesz.

A bevonások alakulása 2025. december 31-ig	fő
Programba vontak	1.515
Hátrányos helyzetű programba vontak száma	1.198
Képzésbe vontak száma	606

A program keretén belül 2025. évben a foglalkoztatás elősegítéséhez fix 4 havi, hátrányos helyzetű célcsoportok esetében fix 6 havi bérköltségtámogatást nyújtottunk, aminek a havi korlátja 300 ezer Ft volt. A lakóhelytől távolabbi munkavállalás ösztönzésére a program keretében távolságtól függően, munkába járás támogatása, vagy lakhatási támogatás is igénybe vehető. Álláskeresést ösztönző juttatás nyújtható képzés időtartamára, havonta legalább a támogatás megállapításának napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70 %-ának megfelelő bruttó összegben.

II/11 Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP_Plusz)

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP_Plusz) az ország teljes területét lefedi, így a kevésbé fejlett régiók (valamennyi vármegye) és a fejlett régióknak számító Budapest fejlesztéseit egyaránt támogatja, kiemelt figyelmet fordítva a legkevesbé fejlett régiók és elmaradott térségekre. Célja az uniós szintű és az országon belüli területi kohézió javítása, ennek érdekében a régiók és vármegyék fejlettségének javítása az EU átlag viszonylatában, továbbá az országon belüli egyenlőtlenségek csökkentése, kiemelten a négy legkevesbé fejlett régió (Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Észak-Alföld, Észak-Magyarország) és a komplex programmal fejlesztendő 36 járás fejlesztése.

A projekt keretében megvalósuló munkaerőpiaci program célja a munkaerő kereslet és kínálat vármegyei szintű összehangolása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása. A vármegyei munkaerőpiaci programba bevonható hátrányos helyzetű célcsoport a vármegyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási paktumot a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Önkormányzattal és az Önkormányzati Hivatallal konzorciumban valósítja meg a Kormányhivatal.

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási paktum projektbe azon hátrányos helyzetű álláskeresők/inaktívak vonhatók be, akik az alábbi célcsoportok valamelyikébe besorolhatók és lakó/tartózkodási helyük a vármegyében található.

2025. február 12. nappal jóváhagyott vármegyei célcsoportok:

- 30 év feletti, ingázást vállaló álláskereső
- 50 év feletti, 12 hónapnál nem régebben regisztrált álláskereső
- 30 év feletti, egy vagy több gyermeket nevelő regisztrált álláskereső
- Inaktív

A nyújtható bértámogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítás időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, a munkáltatót továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem terheli. A támogatás mértéke bruttó munkabér fix 50 %-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150 %-a. Részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges.

A képzési támogatás keretében a kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-ának megfelelő összegű (de legfeljebb a minimálbér 150%-a) havi támogatás nyújtható annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt.

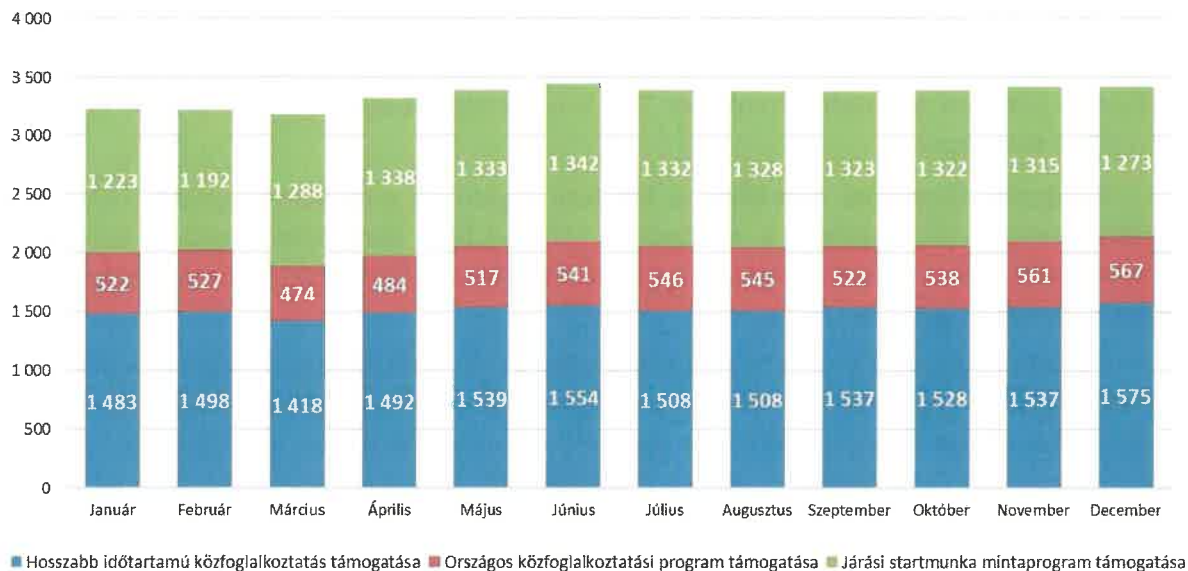
A munkaerő jobb eloszlása és a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítése érdekében 2025. augusztus 13 nappal elérhetővé vált az álláskereső részére nyújtható utazási támogatás igénylése. Az utazási támogatást az a programrésztvevő kaphatja, akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak; és akinek a lakóhelyétől 60 km-nél közelebbi, de attól eltérő településen található a munkavégzés helye. A támogatás legfeljebb 6 hónap időtartamra nyújtható, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben.

Bevontak száma 2025. december 31-ig		Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás (fő)	Álláskeresőt ösztönző juttatás (képzésben lévő részére)	Bértámogatás (legfeljebb 6 havi)	Bértámogatás (legfeljebb 6 havi) de minimis	Mobilitási támogatás (utazási)
Álláskereső hátrányos helyzetű személyek	50 év feletti, 12 hónapnál nem régebben regisztrált álláskereső	355	12	318	2	4
	30 év feletti, egy vagy több gyermeket nevelő regisztrált álláskereső	489	41	196	220	5
	30 év feletti, ingázást vállaló álláskereső	286	19	100	146	13
Inaktív		84	1	65	8	0
Összesen		1214	73	679	376	22

II/12 Közfoglalkoztatási programok

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2025-ben a közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 3 344 fő volt, 1,8%-kal kevesebb, mint előző évben.

A közfoglalkoztatásban dolgozók havi átlagos száma, 2025.év



A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében a közfoglalkoztatottak a településeken többek között adminisztratív, parkgondozási, parlagfű-mentesítési, településtisztasági, intézmény-karbantartási és hulladékkezelési feladatokat láttak el. Havi átlagos létszámuk 1 515 fő volt.

Országos közfoglalkoztatási támogatásban rendvédelmi, katasztrófavédelmi, vízügyi és erdészeti jellegű feladatok végzéséhez részesültek támogatásban. A résztvevők havi átlagos létszáma 529 fő volt.

A vármegyében 50 település részvételével valósultak meg járási mintaprogramok. Az értékteremtő (korábban mezőgazdasági, illetve a helyi sajátosságokra épülő) projektek mellett a szociális jellegű programok is jelentősek voltak (a mezőgazdasági földutak rendbetétele, belvízelvezető rendszerek karbantartása, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, közúthálózat karbantartása, bio- és megújuló energiafelhasználás). A résztvevők havi átlagos létszáma 1 301 fő volt.

II/13 Munkaerő-piaci szolgáltatások

A Főosztályon, valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain 2025-ben az alábbi szolgáltatásokban részesült összesen 17 697 fő érintett ügyfél (átfedés lehet az egyes területek között, amennyiben egy személy többféle szolgáltatásban is részesült):

- információnyújtás (22 108 eset)
- álláskeresési tanácsadás (3 113 eset)

- mentori szolgáltatás (1 760 eset)
- munkatanácsadás (903 eset)
- pályatanácsadás (781 eset)

III. 2025. I. FÉLÉV MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2026. I. félévben átlagosan 12 000 fő álláskeresőt tartottak nyilván. A létszám az előző év első féléves adatánál 7,2%-kal alacsonyabb volt.

Az év első hat hónapja során összesen 8 526 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 746-an első alkalommal (arányuk 8,7%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 9 099 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege a hat hónap során -573 fős volt, vagyis a félév végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az első félévben összesen 6 282 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a vármegyében. Az állásbejelentések száma 20,5%-kal csökkent a 2025. I. féléves adathoz képest, az összetétele átalakult. A bejelentések közül 2 875 támogatott álláshelyre irányult (-39,1%), ebből 2 178 közfoglalkoztatásra (-43,5%), 697 egyéb támogatott álláshelyre (-19,5%). A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 3 407 volt, ami 7,2%-kal magasabb az előző év azonos időszaki adatánál.

Szolnok, elektronikus bélyegző szerint

Összeállításért felelős:

Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető